

FUSIONS-NYT



Læs i dette nummer om:

- Et tryk på "Start" knappen
- Alle ansatte på banen
- Midlertidigt MED

Et stort tryk på "Start" knappen



De politiske køreplaner klargøres

Seminarets formål bl.a. at lægge linjerne for det politiske og administrative arbejde i 2015 med at forberede fusionen. Her havde den politiske ledelse en række input til arbejdet i de 8 arbejdsgrupper.

Endelig lagde de politisk ansvarlige for både sektorer og områder køreplaner for opstarten af arbejdet. Bl.a. med at få sat fagpolitiske mål for det kommende arbejde.

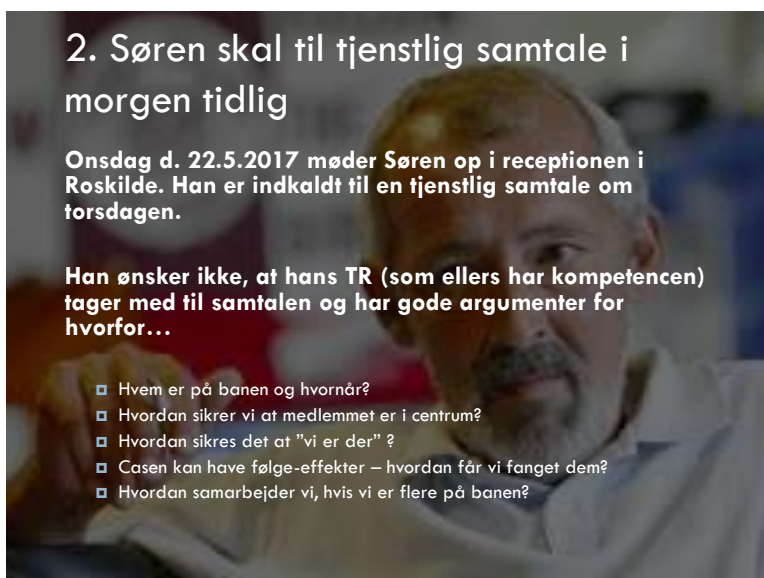
Lørdag d. 21.3.2015 kl. 13.06 var FOA Sjælland en realitet. Få dage efter var den kommende politiske ledelse samlet til et fælles opstartsseminar, hvor den kommende ledelse tog en tidsrejse til 2017 "Nu begynder vi jo først for alvor" lød det flere gange, da politisk ledelse for den ny afdeling mødtes til et 1 ½ dagsseminar på Røsnæs.

2. Søren skal til tjenstlig samtale i morgen tidlig

Onsdag d. 22.5.2017 møder Søren op i receptionen i Roskilde. Han er indkaldt til en tjenstlig samtale om torsdagen.

Han ønsker ikke, at hans TR (som ellers har kompetencen) tager med til samtalen og har gode argumenter for hvorfor...

- Hvem er på banen og hvornår?
- Hvordan sikrer vi at medlemmet er i centrum?
- Hvordan sikres det at "vi er der" ?
- Casen kan have følge-effekter – hvordan får vi fanget dem?
- Hvordan samarbejder vi, hvis vi er flere på banen?



16. Udgave udsendt d. 3. marts 2015

En tidsrejse med medlemmet i centrum

Størstedelen af tiden på seminaret blev brugt til en fælles tidsrejse til 2017. Her blev arbejdet med 8 konkrete cases, som kunne være hentet fra hverdagen i FOA.

Alle politikere fik til opgave at drøfte hver case og beskrive f.eks. samspillet mellem sektorer og andre valgte, mellem områder og afdeling og mellem de tillidsvalgte og afdelingen. Dette gav en række klare og tydelige billeder af hvordan hverdagen i 2017 kan se ud.

En lang to-do-liste

Resultatet af arbejdet med tidsrejsen er blevet bl.a. til input til de 8 arbejdsgrupper, samt til en lang "to-do-liste" for alle politisk valgte, som skal starte arbejdet op med at både få sammensat bestyrelser og repræsentantskaber og meget andet, samt få forberedt arbejdet med de politiske mål.

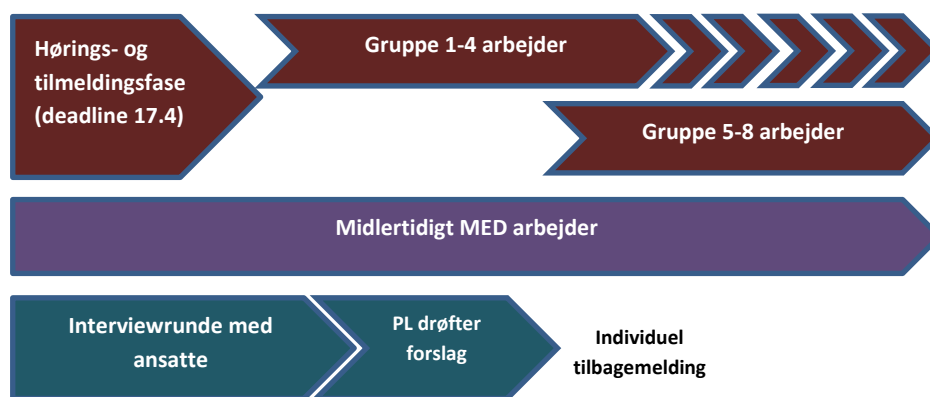
Alle ansatte på banen...

Nu er der også trykket på start-knappen til at du som ansat bliver en del af forberedelsen til åbningen af afdelingen i 2016. Enten som en del af en arbejdsgruppe, eller via det midlertidige MED og via interviewrunden med formandsskabet. To vigtige dokumenter til dette arbejde udsendes sammen med dette nyhedsbrev.

Forberedelsesarbejdet i 2015 vil foregå i tre hovedspor:

- **8 Arbejdsgrupper**, hvis opgave og grundlag beskrives i et kommissorie til hver gruppe
- **Interviewrunde**, hvor formandsskabet interviewer hver enkelt ansat
- **Midlertidigt MED**, der bl.a. forbereder ny personalepolitik og MED-aftale

I overblik er sporene tidsmæssigt tilrettelagt således:



1.1.2016

Hvorfor interview og arbejdsgrupper samtidig?

Arbejdet i arbejdsgrupper og interviewrunden foregå samtidig, for at give mest mulig tid til forberedelsesarbejdet i 2015. Skal vi vente på interviewrunden, er der risiko for at forberedelsesarbejdet først kan begynde efter sommerferien. Dette er kort tid.

16. Udgave udsendt d. 3. marts 2015

I arbejdsgruppens første fase, er der primært fokus på at få samlet de nuværende erfaringer og opstillet de første bud på fremtiden arbejde. Senere i forløbet, når alle medarbejdere har fået en individuel tilbagemelding fra interviewrunden, tager de fremtidige teams hul på at tilrettelægge opstarten. Bemærk at teamstrukturen endnu ikke er fastlagt. Gruppe 3 har til opgave at give et bud på en teamstruktur.

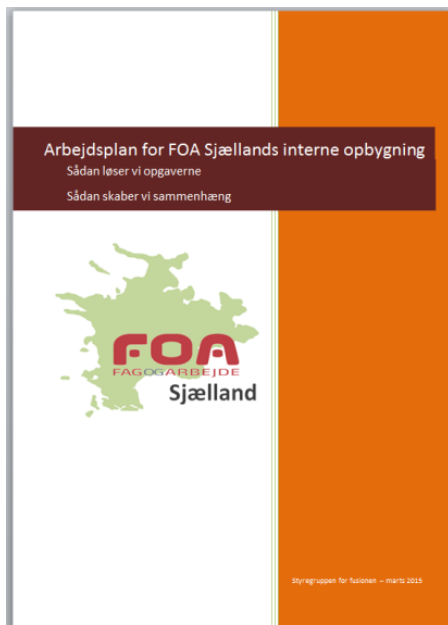
Om hørings- og tilmeldingsfasen

I hørings- og tilmeldingsfasen har alle mulighed for at give feedback til denne arbejdsplan og særligt de 8 arbejdsgruppers kommissorier.

For at komme hurtigst muligt i gang, sker høring og tilmelding til grupper indenfor samme periode. Skulle der som følge af høringen blive ændret på arbejdsgruppernes opgaver eller struktur, gives besked om dette.

Interviewrunden og forberedelsen af arbejdet i Midlertidigt MED går umiddelbart i gang efter påske og sendes derfor ikke i høring. Der udsendes samtidig med denne plan et arbejdshæfte til alle ansatte som forberedelse til interviewrunden.

Bemærk den fælles frist for alle afdelingsledelser til at give melding om deltagere til arbejdsgrupper er d. 17.4.2015. Hvilke arbejdsgrupper du skal tilmeldes, skal derfor være afklaret i samarbejde med ledelsen lokalt inden denne dato.



To vigtige dokumenter:

- 1) *Arbejdsplanen for FOA Sjællands interne opbygning, hvor du bl.a. kan nærlæse de 8 arbejdsgruppers kommissorier og om midlertidigt MED*
- 2) *Arbejdshæftet til forberedelse og gennemførelse af interviewet med dig om dine kompetencer og ønsker til fremtiden*

Midlertidigt MED

På medarbejderdagen d. 25. november 2014 blev rejst ønske om et midlertidigt MED for 2015.

Derfor oprettes der i 2015 et Midlertidigt MED. Formålet med det Midlertidige Med er dels at forberede opstarten af FOA Sjælland, men også at have et **forum hvor fusionsprocessen kan drøftes** og evalueres løbende.

Midlertidigt MED sammensættes i april (deadline d. 17.4 2015) og har sit **første opstartsmøde d. 23.4.2015 fra 9-12:30**. Mødet afholdes på Roskildekontoret. Midlertidigt MED sammensættes af de nuværende Afdelingsformænd og ordinært valgte medarbejderrepræsentanter (TR og AMR) fra de fire afdelinger. Har afdelingen ikke en tillidsvalgt, vælges en medarbejderrepræsentant til at indgå i det midlertidige MED.

Midlertidigt MED får følgende kompetencer og opgaver:

- Stille forslag til MED aftale for FOA Sjælland gældende fra 1.1.16
- Udforme forslag til ny personalepolitik inkl. retningslinjer og vejledninger
- Drøfte processen omkring tilknytning af medarbejdere til teams (interview)
- Høringspart i alle 8 arbejdsgruppers forslag
- Anbefalinger til den gode forandringsproces i 2015
- Anbefalinger til sikkerheds og arbejdsmiljøarbejdet efter 1.1.2016
- Løbende at evaluere denne procesplan

Midlertidigt MED træder ikke i stedet for de eksisterende samarbejds- og medindflydelsesstrukturer i de nuværende afdelinger, med vil arbejde parallelt med disse, og have sit fokus på dannelsen af FOA Sjælland.